



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

(1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563)

วิทยาลัยการศึกษา มหาวิทยาลัยพะเยา



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

(1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
โครงการปรับแผนกลยุทธ์วิทยาลัยการศึกษา	ร้อยละของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษาเข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 85	งานแผน	20,000	✓ ดำเนินการแล้ว มีแผนยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันกับมหาวิทยาลัย
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายวิชาการและสายสนับสนุน(Blog Gang)	ร้อยละของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษาได้รับการพัฒนาในสายงาน	ร้อยละ 85	งานบริหาร	320,000	✓ ไม่ได้ดำเนินการ ติดสถานการณ์ COVID19
กิจกรรมระบบการประเมินสมรรถนะของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา	ร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน	ร้อยละ 85	งานบริหาร	-	✓ ดำเนินการแล้ว ได้ผลการประเมินมาพัฒนางาน
โครงการพัฒนาบุคลากรสู่ตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษาที่ยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการ	ร้อยละ 5	งานบริหาร	100,000	✓ ไม่ได้ดำเนินการ ติดสถานการณ์ COVID19
โครงการสนับสนุนบุคลากรเพื่อการวิจัยสายวิชาการและสายสนับสนุน	ร้อยละของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษาที่มีผลงานวิจัย	1 เรื่อง	งานบริหาร	290,000	✓ ไม่ได้ดำเนินการ ติดสถานการณ์ COVID19
โครงการพัฒนาสมรรถนะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน	ร้อยละของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษาที่ได้รับการอบรม	ร้อยละ 30	งานบริหาร	181,325	✓ ไม่ได้ดำเนินการ ติดสถานการณ์ COVID19
โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อการทำงานอย่างมีความสุขสู่ผลสัมฤทธิ์ขององค์กร	ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการเข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	งานบริหาร	210,000	✓ ไม่ได้ดำเนินการ ติดสถานการณ์ COVID19

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

(1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรด้านวิชาการ	ความพึงพอใจของบุคลากรต่อการเข้าร่วมโครงการ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	งานบริหาร	375,000	✓ ไม่ได้ดำเนินการ ติดสถานการณ์ COVID19
โครงการจัดการสภาพแวดล้อมนอรั้ววิทยาลัยการศึกษา	มีพื้นที่ในการพักผ่อนเพิ่มขึ้น	ร้อยละ 5	งานบริหาร	-	✓ ดำเนินการแล้ว พื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้นตาม ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย
กิจกรรมพัฒนาเว็บไซต์ของวิทยาลัย	จำนวนของระบบสารสนเทศได้รับการพัฒนา	2 ระบบ	งานบริหาร	-	✓ ดำเนินการแล้ว มีช่องทางการติดต่อ วิทยาลัยฯ ผ่านระบบ สารสนเทศเพิ่มมากขึ้น
โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตตามมาตรฐานในศตวรรษที่ 21	ร้อยละความพึงพอใจของบัณฑิตที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 85	งานบริหาร	90,000	✓ ดำเนินการแล้ว วิทยาลัยฯ นำข้อเสนอแนะ ของบัณฑิตมาพัฒนาการ ดำเนินโครงการในปีต่อไป
โครงการอบรมเพื่อสร้างความตระหนักในการทำงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส	ร้อยละของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษาที่ได้รับการอบรม	ร้อยละ 85	งานบริหาร	15,000	✓ ดำเนินการแล้ว บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

(1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน
กิจกรรม จัดทำรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน ITA	วิทยาลัยได้เข้ารับการประเมิน	ระดับ A	งานบริหาร	-	✓ ดำเนินการแล้ว วิทยาลัยฯ ได้ผลการประเมินในระดับ A
โครงการแนวทางการทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	จำนวนของระบบสารสนเทศที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงาน	3 ระบบ	งานบริหาร	60,000	✓ ดำเนินการแล้ว วิทยาลัยฯ มีระบบสารสนเทศที่นำมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อลดปัญหาการทุจริตได้
ระบบการประเมินการปฏิบัติงานของบุคลากร	ร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน	ร้อยละ 85	งานบริหาร	-	✓ ดำเนินการแล้ว นำผลและข้อเสนอแนะของผู้ประเมินพัฒนาการปฏิบัติงาน
กิจกรรมการพัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กร	จำนวนช่องทางการติดต่อสื่อสารภายในองค์กร	3 ช่องทาง	งานบริหาร	-	✓ ดำเนินการแล้ว วิทยาลัยฯ มีช่องทางการร้องเรียนและแก้ไขข้อร้องเรียนได้ตามที่กำหนด

โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

(1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563)

## โครงการสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส

วันที่ 6 – 7 สิงหาคม 2563 วิทยาลัยการศึกษ สายสนับสนุน โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรีและบุคลากรสายสนับสนุน ได้จัดโครงการสร้างความตระหนักในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใส ณ ห้องประชุมบัณฑิต วิทยาลัยการศึกษ มหาวิทยาลัยพะเยา โดยในโครงการมีกิจกรรม “จัดทำแผนพัฒนาตนเองของบุคลากรสายสนับสนุน” , กิจกรรม “จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ” และ กิจกรรมบรรยายเรื่อง “การทำงานอย่างโปร่งใสสุจริต ยุติธรรมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปราณี อยู่ศิริ อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตการออกกำลังการและการกีฬา มหาวิทยาลัยพะเยา



## โครงการจัดการสภาพแวดล้อมน่าอยู่ วิทยาลัยการศึกษา

วันที่ 24 – 25 สิงหาคม 2563 วิทยาลัยการศึกษา สายสนับสนุน โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรีและบุคลากรสายสนับสนุน ได้จัดโครงการจัดการสภาพแวดล้อมน่าอยู่ ณ ห้องประชุมบัณฑิต วิทยาลัยการศึกษา โดยในโครงการได้มีกิจกรรมบรรยายเรื่อง “การเตรียมความพร้อมสำนักงานสีเขียว” และ“เกณฑ์การประเมินสำนักงานสีเขียว” และกิจกรรม 5 ส.วิทยาลัยการศึกษา จากผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ปราณี อยู่ศิริ อาจารย์ประจำหลักสูตรวิทยาศาสตรบัณฑิตการออกกำลังการและการกีฬา มหาวิทยาลัยพะเยา



## โครงการแนวทางการทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

วันที่ 12-13 กันยายน 2563 วิทยาลัยการศึกษ สายสนับสนุน โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ขวัญ สงวนเสริมศรีและบุคลากรสายสนับสนุน ได้จัดโครงการแนวทางการทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ กิจกรรม "พัฒนาเว็บไซต์ของวิทยาลัย" และ กิจกรรม "การพัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กร" เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส พร้อมทั้งเป็นการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและส่งผลให้งานในแต่ละฝ่ายมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้เป็นการตอบสนองนโยบายของมหาวิทยาลัยพะเยา



ระบบสารสนเทศของบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการศึกษา

ที่	ชื่อ-สกุล	ระบบสารสนเทศ	สร้างโดย	หมายเหตุ
1.	นางสาวกัญฉวีภัทร ธิมสุต	ระบบปัจจุบัน - ไม่มี ระบบที่ต้องการเพิ่มเติม - SS Meeting	นายศรีเดช จันประนะ	เพื่อใช้ในการประชุม
2.	นางธนา อิ่มนง	ระบบปัจจุบัน - ระบบบุคลากรมหาวิทยาลัยพะเยา (ระบบการลา การไปราชการ) ระบบที่ต้องการเพิ่มเติม - ระบบคำร้องขอเงิน	มหาวิทยาลัย นายศรีเดช จันประนะ	
3.	นายอภิเดช อัคร์สาร	ระบบปัจจุบัน - MS ระบบเอกสารสำนักงาน - ระบบจัดซื้อจัดจ้าง ระบบที่ต้องการเพิ่มเติม - ระบบติดตามคู่มือ	มหาวิทยาลัย นายศรีเดช จันประนะ	
4.	นางสาวจุฑา ฉายสถาน	ระบบปัจจุบัน - ระบบการเงิน ระบบที่ต้องการเพิ่มเติม - ระบบตรวจสอบการประเมิน	มหาวิทยาลัย นายศรีเดช จันประนะ	
5.	นางสาวกัญฉวี หนองดี	ระบบปัจจุบัน - UP E-Document - ระบบเอกสารประเมินผล ระบบที่ต้องการเพิ่มเติม - ระบบบันทึกจำนวนผู้เข้าเรียน	มหาวิทยาลัย นายศรีเดช จันประนะ	เพื่อใช้สื่อสารใช้ในการบุคลากรสายสนับสนุน วิทยาลัยการศึกษ
6.	นายศรีเดช จันประนะ	ระบบปัจจุบัน - ไม่มี ระบบที่ต้องการเพิ่มเติม - ระบบนำทาง (information)	นายศรีเดช จันประนะ	เพื่อใช้ในการบริการนักศึกษาตั้งแต่ขั้นได้ตรงตามความต้องการ

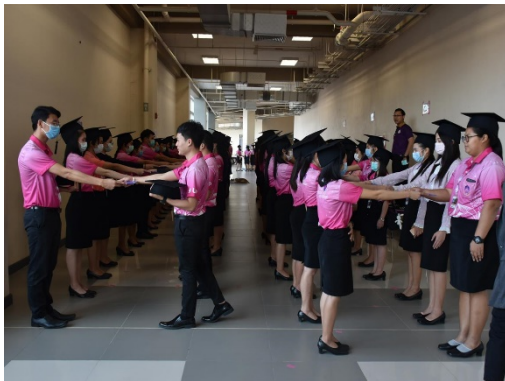
ที่	ชื่อ-สกุล	ระบบสารสนเทศ	สร้างโดย	หมายเหตุ
7.	นางสาวปวีรินทร์ วิงมา	ระบบปัจจุบัน - reg.up.ac.th ระบบที่ต้องการเพิ่มเติม - ระบบการขอเปิดรายวิชา	มหาวิทยาลัย ****	
8.	นางอรุณา จรัสโสภาสิทธิ์	ระบบปัจจุบัน - reg.up.ac.th - ระบบยื่นคำขอและผลงาน ตีพิมพ์ ระบบที่ต้องการเพิ่มเติม - พัฒนาระบบยื่นคำ	มหาวิทยาลัย นายศรีเดช จันประนะ	ระบบนี้ถืออยู่แล้ว แต่ติดไม่ได้เข้าไปกรอก ข้อมูลประชาสัมพันธ์เพิ่มเติม พัฒนาระบบ (จะสร้างทั้งเป็นเพจหรือทำแค่ระบบ)
9.	นางสาวสุวิรัตน์ ศรีรัมย์	ระบบปัจจุบัน - ไม่มี ระบบที่ต้องการเพิ่มเติม - ไม่มี		
10.	นางสาววรรณิณี	ระบบปัจจุบัน - ระบบบันทึกออนไลน์ - ระบบส่งงานออนไลน์	CU-com นายสมยศ สืบเมืองพาน	
11.	นายชนพล เวียงเมืองพาน	ระบบที่ต้องการเพิ่มเติม - ระบบสื่อการเรียน	นายศรีเดช จันประนะ	
12.	นายเอกทัต โพธิ์จันทร์	ระบบปัจจุบัน - สื่อต่างๆ ระบบที่ต้องการเพิ่มเติม - ไม่มี	Social Network	
13.	นายพิริต ชีชัย	ระบบปัจจุบัน - E-Budget ระบบที่ต้องการเพิ่มเติม - ไม่มี	มหาวิทยาลัย	



## โครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตตามมาตรฐานในศตวรรษที่ 21



วันที่ 21 – 23 กุมภาพันธ์ 2563 วิทยาลัยการศึกษา ได้จัดโครงการพัฒนาคุณภาพบัณฑิตตามมาตรฐานในศตวรรษที่ 21 เพื่อทำการฝึกซ้อมการเข้ารับพระราชทานปริญญาบัตรประจำปีการศึกษา 2561 ให้กับบัณฑิต มหาบัณฑิตและดุษฎีบัณฑิต



## โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ

วันที่ 27 – 29 สิงหาคม 2563 ที่ผ่านมหาวิทยาลัยการศึกษา จัดโครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์และพัฒนาบุคลากรเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการ ณ โรงแรมคาทอลิยา เมาน์เทน รีสอร์ท แอนด์ สปา จังหวัดเชียงราย โดยในโครงการมีการนำเสนอแผนยุทธศาสตร์ในแต่ละด้านของวิทยาลัยการศึกษา และการบรรยายในหัวข้อ “การพัฒนาบุคลากรสายวิชาการสู่ความก้าวหน้าทางวิชาการ” โดยได้รับเกียรติจาก ศาสตราจารย์ ดร.วิทยา จันทร์ศิลา (อาจารย์ประจำคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร) และ กิจกรรมระบบการประเมินสมรรถนะของบุคลากรวิทยาลัยการศึกษา บรรยายในหัวข้อ “การพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนเข้าสู่ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ” โดยได้รับเกียรติจาก ดร.สาธิต เชื้ออยู่นาน (รองคณบดีฝ่ายบริหาร คณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยพะเยา)

